«КАСПИЙ
ҚОҒАМДЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ
КОЛЛЕДЖІ»

КОЛЛЕДЖ
УО «КАСПИЙСКИЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Утверждаю
Директор колледжа
УО «Каспийский
Общественный университет»
_____ Алуаш Ж.Д.
«___» _____ 2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о внутреннем рейтинге преподавателей колледжа УО «Каспийский общественный университет»

Алматы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок формирования и ведения внутреннего рейтинга преподавателей колледжа УО «Каспийский общественный университет» (далее - Рейтинг).

1.2. Цель рейтинга - объективная комплексная оценка деятельности преподавателей с целью повышения качества образовательного процесса, научно-методической работы и профессионального развития.

1.3. Рейтинг формируется на основании оценки преподавателей по учебной, научной, методической и воспитательной деятельности.

2. Задачи рейтинга

- Стимулирование повышения качества преподавания и активного участия в жизни колледжа.
- Обеспечение объективности и прозрачности оценки деятельности преподавателей.
- Содействие кадровому развитию и мотивации педагогического коллектива.
- Использование результатов для принятия управленческих решений.

3. Критерии и показатели оценки с бальной системой

№	Критерий	Показатель	Примечание	Максимальный балл
1.	Уровень удовлетворённости студентов качеством образовательного процесса	Анкетирование студентов	от 1 до 5 баллов	5
2.	Научно-исследовательская работа	Публикация научной статьи	Наличие не менее двух опубликованных статей, включённых в перечень изданий, учитываемых при аттестации педагогов 1 статья * 10 баллов.	20
3.	Участие в профессиональных конференциях, семинарах, форумах	Участие	Наличие не менее 2 участий в научных или профессиональных конференциях, семинарах, форумах в отчётном периоде. 1 участие * 5 балла	10
4.	Научно-исследовательская деятельность студентов	Руководство	Наличие научной работы студента под руководством педагога в отчётный период, включённых в перечень (Приказ МОН РК от 7 декабря 2011 года № 514).	5
5.	Методическая деятельность педагогического работника	Разработка учебно-методических пособий	Не менее одного пособия в отчетном периоде. УМО города – 10 баллов РУМС – 15 баллов	25

6.	Участие в разработке и совершенствовании внутренней документации образовательной организации	Участие	Факт участия в разработке или актуализации внутренних нормативных документов колледжа в отчётный период.	5
7.	Организация и участие педагогического работника во воспитательной работе со студентами	Кураторство учебных групп / Организация и участие во внеклассных мероприятиях	Осуществление кураторства учебной группы – 4 балла. Организация и (или) участие во внеклассных воспитательных мероприятиях (не менее 2 мероприятий в отчётный период) – 6 баллов.	10
8.	Повышение профессионального уровня педагогического работника	Курс повышения квалификации	Прохождение не менее одного курса повышения квалификации в отчётный период.	10
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	Без нарушений	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины в отчётный период	10
10.	**Итого**			**100**

4. Порядок формирования рейтинга

4.1. Рейтинг формируется ежегодно.

4.2. Ответственным за сбор, обработку и анализ данных назначается заместитель директора по учебно-методической работе.

4.3. Оценка производится на основании утверждённой бальной системы, в которой каждому критерию соответствует определённое количество баллов.

4.4. Итоговые результаты рейтинга доводятся до сведения преподавателей и используются при кадровом планировании и материальном стимулировании.

5. Использование результатов рейтинга

5.1. По итогам рейтинга могут приниматься решения о:

- Поощрении лучших преподавателей.
- Формировании кадрового резерва.

5.2. Рейтинг является вспомогательным инструментом и не исключает других форм оценки деятельности.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора колледжа.

6.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.